

A map of Russia is shown in the background, colored in light blue and light red. The text is overlaid on the map.

**Порядок проведения аттестации
педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность**

Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276

- Порядок проведения аттестации педагогических работников определяет **правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников образовательных организаций**
- Применяется ко всем педагогическим работникам (кроме ППС) организаций, осуществляющих образовательную деятельность, замещающим должности, поименованные в Номенклатуре должностей (утв. пост. Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678), в том числе по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором

Аттестация проводится в целях (п.2 Порядка):

- ✓подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- ✓установления квалификационной категории (по желанию)

Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации;
- определение необходимости повышения квалификации;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников

Основные положения порядка аттестации педагогических работников

➤ Аттестация с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет аттестационными комиссиями самостоятельно формируемыми организациями

➤ Аттестация в целях установления квалификационной категории (КК):

- предусматривает установление первой или высшей КК (п. 24 Порядка)

- проводится по желанию педагогических работников

- срок действия КК - 5 лет

- срок действия КК **продлению не подлежит**

Основные положения порядка аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям (далее – на СЗД)

- АК формируется из числа работников организации, в которой работает педагогический работник, представителей коллегиальных органов
- В состав АК в обязательном порядке входит представитель выборного органа первичной профсоюзной организации
- Проведение аттестации педагогических работников **осуществляется на основании представления работодателя в аттестационную комиссию**

Основные положения порядка аттестации педагогических работников на СЗД

- Аттестации **не подлежат** (п. 22 Порядка):
 - а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории
 - б) проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет в организации**, в которой проводится аттестация
 - в) беременные женщины
 - г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам
 - д) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием

Основные положения порядка аттестации педагогических работников на СЗД

- Педагогический работник должен лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии
- Не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации по графику работодатель знакомит педагогических работников под роспись:
 - ✓ с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации
 - ✓ с представлением
- Работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность

Основные положения порядка аттестации педагогических работников на СЗД

- По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:
- ✓ соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника)
 - ✓ соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника) при условии получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности
 - ✓ не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника)

Основные положения порядка аттестации педагогических работников

Новелла (п. 23).

Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности

Основания для проведения аттестации для установления квалификационных категорий

➤ Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа

В каких случаях может быть отказано в приеме заявления о прохождении аттестации для установления квалификационной категории

➤ **В приеме заявления может быть отказано:**

- ✓ если педагогический работник обращается за установлением высшей квалификационной категории **впервые**, не имея первой квалификационной категории
- ✓ если обращение за установлением высшей квалификационной категории следует ранее чем через два года после установления первой квалификационной категории
- ✓ если обращение за установлением первой либо высшей квалификационной категории следует до истечения одного года со дня принятия аттестационной комиссией решения об отказе в их установлении

Не может быть отказано в приеме заявления о прохождении аттестации для установления квалификационной категории по причине:

- ✓ истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления
- ✓ нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
- ✓ незначительной продолжительности работы в организации

Периоды и сроки проведения аттестации педагогических работников в течение года

- Конкретные периоды аттестации в течение года не установлены
- Заявление может быть подано **в любое время** и должно быть рассмотрено в течение 30 календарных дней (п. 32 Порядка)
- **В течение этого же срока** осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроке и месте проведения их аттестации.
- Срок проведения аттестации для каждого устанавливается индивидуально, составляет не более 60 календарных дней, учитывает действие ранее установленных квалификационных категорий до принятия решения(п. 32 Порядка)

Доступ к квалификационным категориям

- Высшая кв. категория впервые может быть установлена педагогическим работникам, которые имеют 1 кв. категорию и не ранее чем через 2 года после ее установления (пункт 30 Порядка)
- Для прохождения аттестации на 1 квалификационную категорию ограничений нет
- Для претендующих на 1 квалификационную категорию предварительного прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности не требуется

Установление категорий

квалификационных

- Квалификационные категории устанавливаются на основе результатов работы педагогических работников, указанных в пунктах 36, 37
- Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется на основе результатов их работы, но при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы (пункт 38).

Оформление результатов аттестации

- Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом
- Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании
- Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения
- Аттестационный лист Порядком аттестации не предусмотрен

Распорядительные акты органов исполнительной власти

➤ На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников соответствующие федеральные органы исполнительной власти или уполномоченные органы государственной власти субъектов Российской Федерации издают распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории **со дня вынесения решения аттестационной комиссией**, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети «Интернет»

Действие результатов аттестации

- ✦ Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации
- ✦ Результаты аттестации в целях установления СЗД действуют в течение 5 лет



- Спасибо за внимание!